

ÉDITION 2025 - DONNÉES 2024

TABLEAU DE BORD DE LA LOGISTIQUE

Cahier de l'emploi
logistique

 Université
Gustave Eiffel

 **MINISTÈRE
DES TRANSPORTS**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction générale des
infrastructures, des
transports et des mobilités

SOMMAIRE

CARACTÉRISATION DE L'EMPLOI DANS LA FILIÈRE LOGISTIQUE FRANÇAISE..... 3

Effectif global de l'emploi salarié logistique en France 3

CARACTÉRISATION DE L'EMPLOI DANS LE TRANSPORT DE MARCHANDISES 4

Transport de marchandises : le compte d'autrui au cœur de l'emploi logistique 4

Organisation de l'emploi salarié dans le transport de marchandises : compte propre vs autrui 4

Emploi salarié dans le transport de marchandises : une inversion des profils de conduite 4

Fonctions d'exploitation et de coordination : une structure plus lourde en compte d'autrui 5

CARACTÉRISATION DE L'EMPLOI DANS L'ENTREPOSAGE ET LA MANUTENTION..... 5

Entreposage et manutention : une composante dynamique et majoritairement internalisée..... 5

Organisation de l'emploi salarié dans l'entreposage et la manutention : compte propre vs compte d'autrui 6

Emploi salarié dans l'entreposage et la manutention : une différenciation nette des profils métiers..... 6

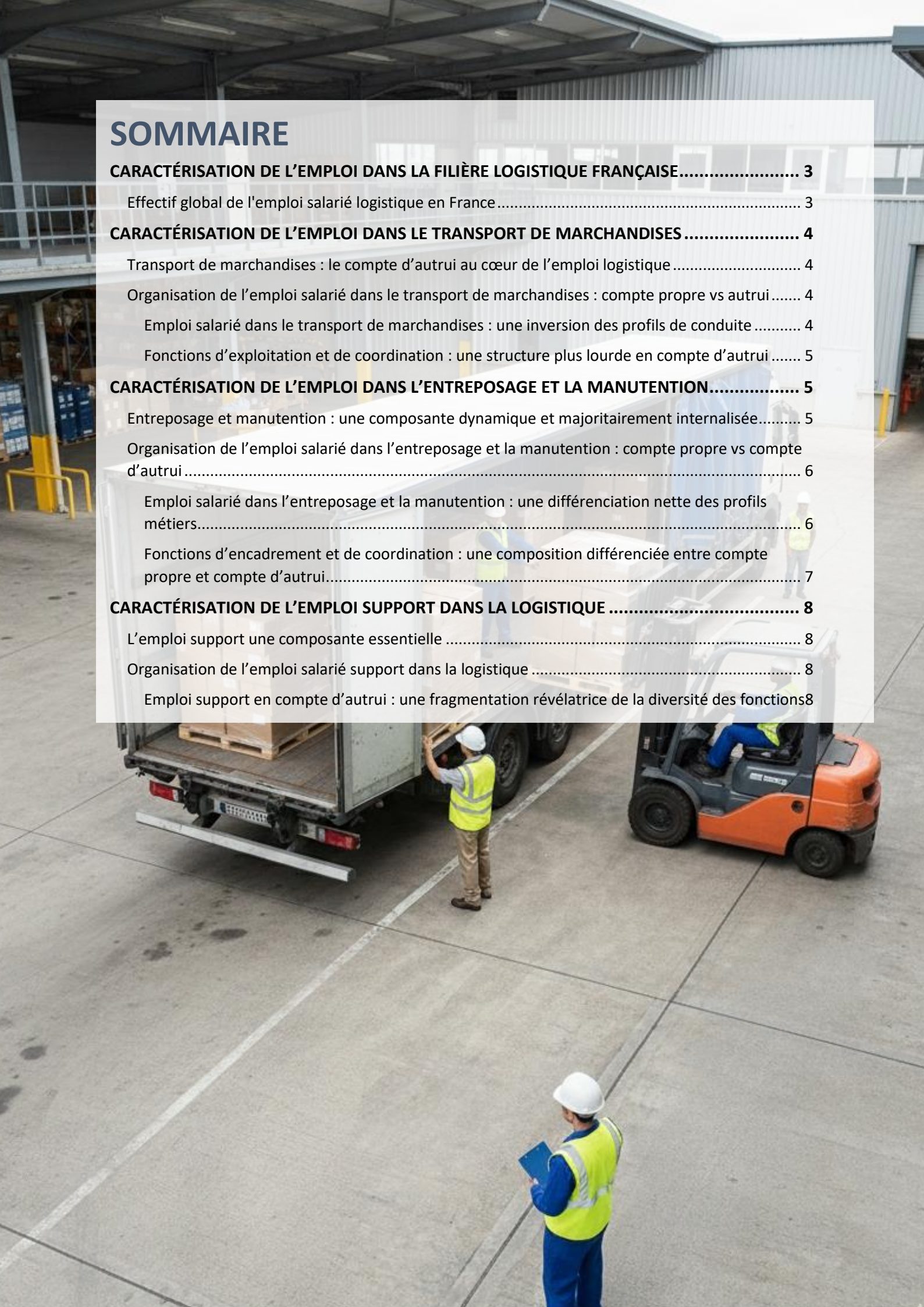
Fonctions d'encadrement et de coordination : une composition différenciée entre compte propre et compte d'autrui..... 7

CARACTÉRISATION DE L'EMPLOI SUPPORT DANS LA LOGISTIQUE 8

L'emploi support une composante essentielle 8

Organisation de l'emploi salarié support dans la logistique 8

Emploi support en compte d'autrui : une fragmentation révélatrice de la diversité des fonctions8





CARACTÉRISATION DE L'EMPLOI DANS LA FILIÈRE LOGISTIQUE FRANÇAISE

Fin 2024, la filière logistique française regroupe près d'1,8 millions de salariés. L'emploi logistique croît fortement depuis 2019 (+11,2 %). Cette dynamique est deux fois plus rapide que celle de l'ensemble de l'emploi salarié en France sur la même période qui s'établit à 5 %¹.




Effectif global de l'emploi salarié logistique en France



1 749 028 salariés dans la filière logistique française fin 2024
(+1,9 % depuis 2022 ; +11,2 % depuis 2019)

Champ : Ensemble des emplois salariés logistiques en fin d'année (transport de marchandises, entreposage et manutention, professions support), incluant le compte propre, le compte d'autrui et l'emploi intérimaire. Exclusions : particuliers employeurs et postes annexes.
Méthodologie : mesures UGE, d'après les données URSSAF et INSEE (voir note méthodologique pour plus de détails)


Répartition de l'emploi salarié logistique par profession (France, fin 2024)

Profession	Effectif Salarié (Fin 2024)	Évolution (Vs 2022)	Évolution (Vs 2019)
 Transport de marchandises	883 837	-0,2 %	+8 %
 Entreposage et manutention	676 058	+5 %	+16,6 %
 Professions support transport de marchandises et entreposage ²	189 133	+1,2 %	+8,2 %


Champ : Ensemble de l'emploi salarié logistique total, incluant le compte propre et le compte d'autrui.
Méthodologie : mesures selon UGE, d'après les données URSSAF et INSEE (voir note méthodologique pour plus de détails)

Forte externalisation dans le transport, logistique internalisée dans l'entreposage

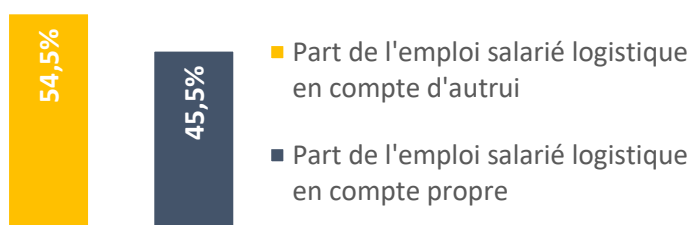
Professions du transport de marchandises

 **71,7 %** de l'emploi salarié du transport de marchandises du compte d'autrui fin 2024. (71,8 % fin 2022)

Professions de l'entreposage et de la manutention

 **22,2 %** de l'emploi salarié de l'entreposage et la manutention relève du compte d'autrui fin 2024 (21,5 % fin 2022)

Avantage à l'externalisation dans la répartition de l'emploi salarié logistique en France



Au total, 54,5 % de l'emploi salarié logistique en France est externalisé fin 2024, **confirmant la prédominance des prestataires logistiques dans l'organisation de la filière.**

¹ Selon les données de l'INSEE, cette comparaison porte sur l'évolution de l'ensemble de l'emploi salarié en France (public et privé) entre le T4 2019 et le T4 2024

² Les professions support dans la logistique regroupent les emplois administratifs, de gestion, de planification et de maintenance rattachés aux activités de transport de marchandises et d'entreposage, excluant les opérations physiques directes.

CARACTÉRISATION DE L'EMPLOI DANS LE TRANSPORT DE MARCHANDISES



Fin 2024, une profession sur deux dans la logistique en France est dédiée au transport

Mesure UGE, sur l'emploi logistique total (compte propre, compte d'autrui et emploi lié aux fonctions support associées au secteur)

Transport de marchandises : le compte d'autrui au cœur de l'emploi logistique

Avec **883 837** salariés fin 2024, les professions liées au transport de marchandises constituent la première catégorie de l'emploi salarié logistique en France. Entre fin 2019 et fin 2024, l'emploi progresse de **8,0 %** ; sur la période récente, il est en léger retrait (**-0,2 %** entre fin 2022 et fin 2024).

En 2024, près de 72 % des effectifs relèvent du compte d'autrui, ce qui traduit une organisation largement externalisée du transport de marchandises

Evolution de l'emploi salarié dans les professions du transport de marchandises

Professions du transport de marchandises	Fin 2019	Fin 2022	Fin 2024	Evolution (2019-2024)
Ensemble	818 668	885 165	883 837	+8,0 %
Compte d'autrui	587 476	634 840	633 888	+7,9 %
Compte propre	231 192	250 325	249 950	+8,1 %

Mesures UGE, d'après les données URSSAF et INSEE (voir note méthodologique pour plus de détails. Les professions support sont mesurées et présentées globalement (non ventilées entre transport de marchandises et entreposage/manutention)

Organisation de l'emploi salarié dans le transport de marchandises : compte propre vs autrui

Emploi salarié dans le transport de marchandises : une inversion des profils de conduite

Le compte propre et le compte d'autrui se distinguent par une inversion complète de leurs profils de conduite, révélant deux structures d'emploi radicalement différentes.

Au sein du compte propre



45,6 % de l'emploi salarié du transport de marchandises sur la PCS³ conducteurs livreurs, coursiers (643a) fin 2024

Au sein du compte d'autrui



45,2 % de l'emploi salarié du transport de marchandises sur la PCS conducteurs routiers et grands routiers (641A) fin 2024

En compte propre : fin 2024, plus de 86 % de l'emploi salarié dans le transport de marchandises en France se concentre sur les métiers de la conduite, avec les conducteurs livreurs et coursiers comme catégorie dominante (45,6 % de l'emploi salarié). Les conducteurs routiers et grands routiers représentent 40,8 %, complétant cette structure très homogène.



Répartition de l'effectif salarié par métier au sein du compte propre dans le transport de marchandises fin 2024

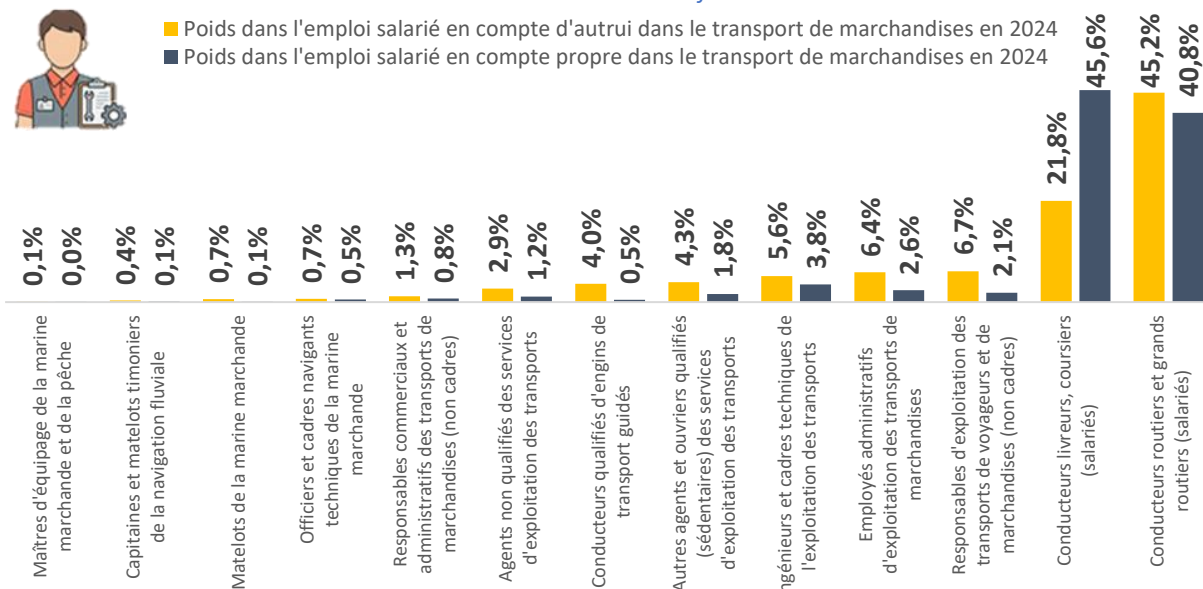
Répartition (%) de l'effectif salarié par catégorie professionnelle (PCS-ESE 2017) au sein du compte propre dans le transport de marchandises en France



³ Les professions et catégories socioprofessionnelles (acronyme, PCS) sont une nomenclature statistique française permettant de classer les métiers

En compte d'autrui, la structure s'inverse : les conducteurs routiers et grands routiers dominent l'emploi salarié dans le transport de marchandises en 2024 (45,2 %), tandis que les conducteurs livreurs et coursiers ne représentent que 21,8 % de cet emploi. L'emploi est beaucoup plus éclaté et moins concentré sur les professions de la conduite, qui ne représentent que 67 % de l'effectif salarié fin 2024

Répartition de l'effectif salarié au sein du compte propre et du compte d'autrui dans le transport de marchandises en France fin 2024



Fonctions d'exploitation et de coordination : une structure plus lourde en compte d'autrui



Le poids des fonctions d'encadrement est deux fois plus élevé en compte d'autrui

Au-delà de l'inversion de profils, l'encadrement et les fonctions de coordination mettent en évidence une différence structurelle: fin 2024, ils représentent 6,7 %⁴ de l'emploi salarié du transport de marchandises en compte propre, contre 13,6 % en compte d'autrui.

L'écart est net chez les responsables d'exploitation, dont la part est 3,3 fois plus élevée en compte d'autrui qu'en compte propre fin 2024.

Cette asymétrie pourrait refléter la complexité de gestion en prestation : articuler les volumes et les opérations de transport pour plusieurs clients nécessiterait une infrastructure de pilotage, de coordination administrative et d'exploitation proportionnellement plus développée, comparée à la gestion d'une flotte propre centrée sur l'exécution directe de la conduite.

CARACTÉRISATION DE L'EMPLOI DANS L'ENTREPOSAGE ET LA MANUTENTION



Entre 2019 et 2024 l'emploi progresse 2 fois plus vite en entreposage qu'en transport

Mesure UGE, sur l'emploi logistique total (compte propre, compte d'autrui dans l'entreposage et la manutention)

Entreposage et manutention : une composante dynamique et majoritairement internalisée

Avec 676 058 salariés fin 2024, l'entreposage et la manutention constituent la deuxième composante de l'emploi salarié logistique en France.

Entre 2019 et 2024, l'emploi salarié y a progressé de près de **17 %**, à un rythme nettement plus soutenu que dans le transport de marchandises.

⁴ PCS suivantes : Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres) ; Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres) ; Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports

Le compte propre représente 77,8 % de l'effectif salarié de l'entreposage et de la manutention en 2024, ce qui traduit une organisation majoritairement internalisée

Evolution de l'emploi salarié dans les professions de l'entreposage et de la manutention


Professions de l'entreposage et de la manutention	Fin 2019	Fin 2022	Fin 2024	Evolution (2019-2024)
Ensemble	579 571	644 049	676 058	+ 16,6%
Compte d'autrui	124 376	143 281	150 402	+ 20,9%
Compte propre	455 195	500 768	525 656	+15,5%

Organisation de l'emploi salarié dans l'entreposage et la manutention : compte propre vs compte d'autrui

Emploi salarié dans l'entreposage et la manutention : une différenciation nette des profils métiers


Tout comme dans le transport de marchandises, la répartition des métiers en entreposage et manutention révèle une différenciation nette des profils entre compte propre et compte d'autrui.

Au sein du compte propre



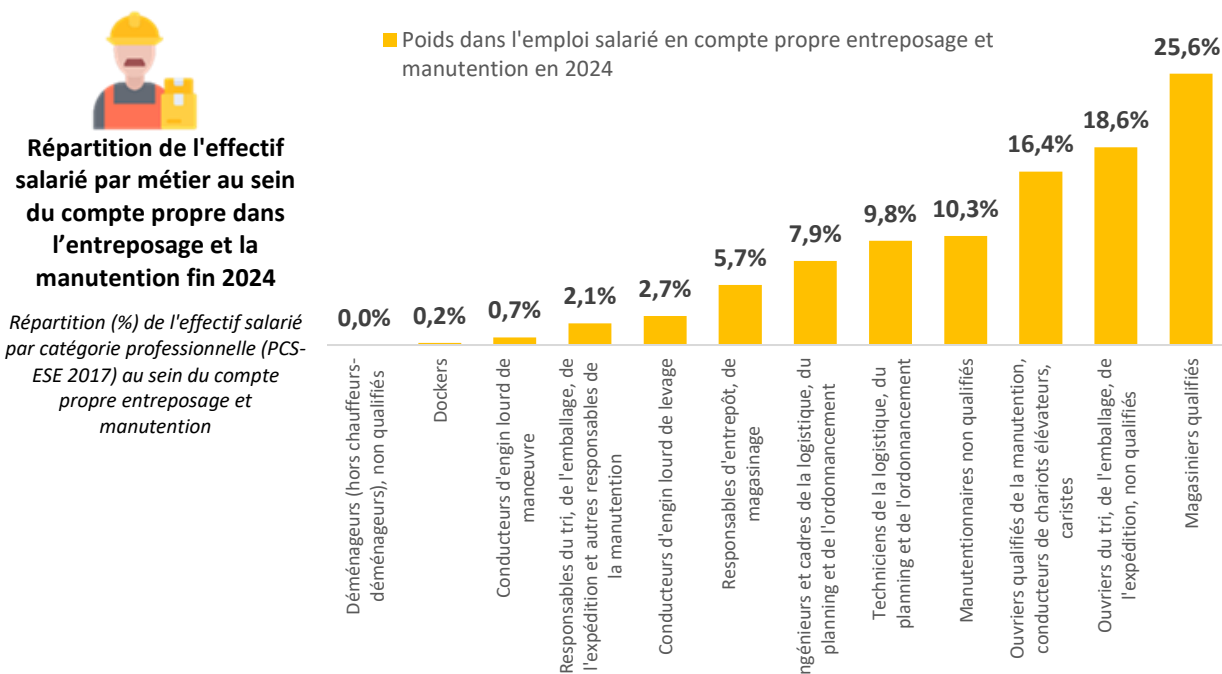
25,6 % de l'effectif salarié de l'entreposage et la manutention sur la PCS Magasiniers qualifiés (653a) fin 2024 en France

Au sein du compte d'autrui



23,7 % de l'effectif salarié de l'entreposage et la manutention sur la PCS Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes (652a) fin 2024 en France

En compte propre : fin 2024, la structure d'emploi est d'abord marquée par le poids des magasiniers qualifiés, première catégorie avec 25,6 % de l'emploi salarié de l'entreposage et de la manutention. Viennent ensuite les ouvriers du tri, de l'emballage et de l'expédition non qualifiés (18,6 %), puis les ouvriers qualifiés de la manutention et caristes (16,4 %).



En compte d'autrui : la hiérarchie des métiers est différente. Fin 2024, la première catégorie est celle des ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs et caristes (23,7 % de l'emploi salarié de l'entreposage et de la manutention), suivie des ouvriers du tri, de l'emballage et de l'expédition non qualifiés et des magasiniers qualifiés.

Fonctions d'encadrement et de coordination : une composition différenciée entre compte propre et compte d'autrui

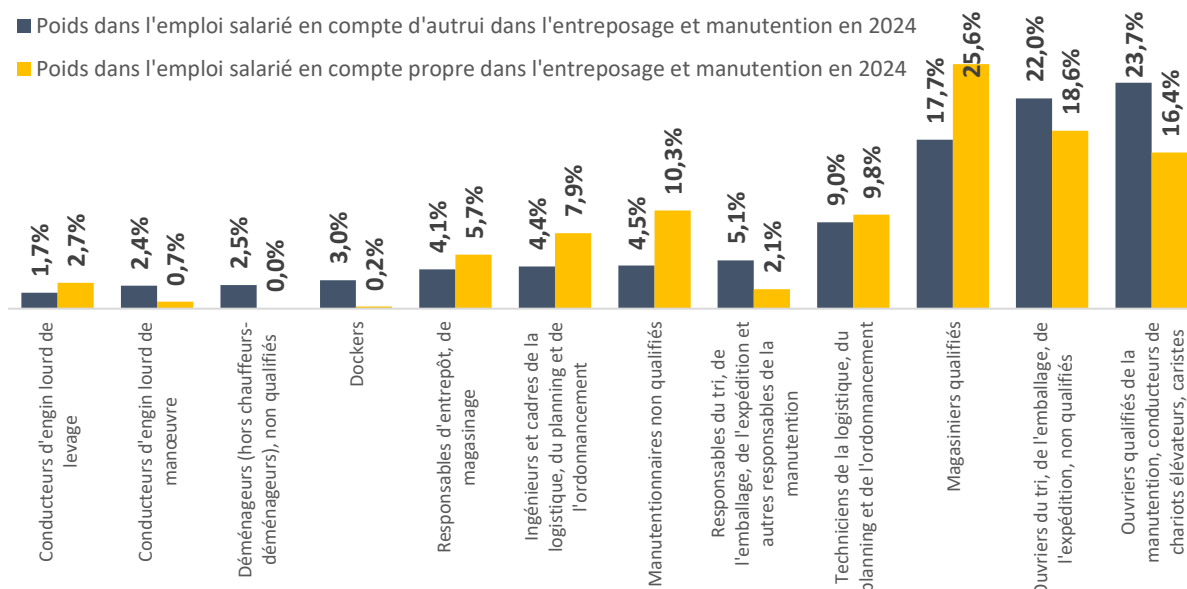


Contrairement au transport, l'encadrement global⁵ est comparable entre les deux modèles : 25,5 % en compte propre et 22,6 % en compte d'autrui fin 2024. Cependant, la composition interne de cet encadrement diverge significativement.

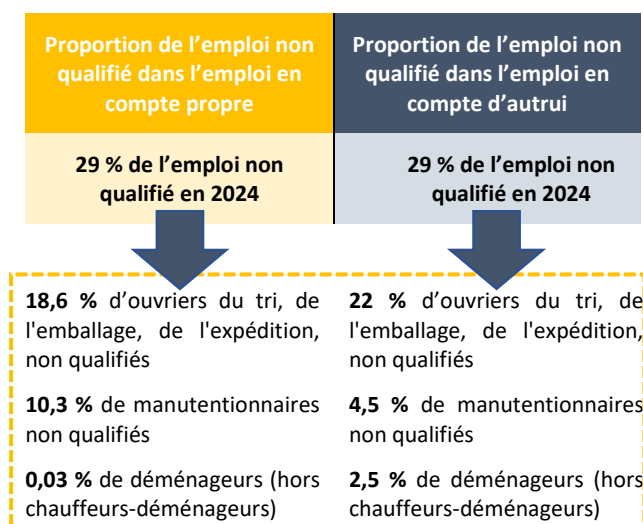
En compte propre, les ingénieurs et cadres techniques représentent 7,9 % de l'emploi salarié de l'entreposage et de la manutention, contre 4,4 % en compte d'autrui. Les responsables d'entrepôt et de magasinage pèsent également plus lourd (5,7 % vs 4,1 %). À l'inverse, les responsables du tri, de l'emballage et de l'expédition occupent une place plus importante en compte d'autrui (5,1% vs 2,1%).

Cette différence de composition **pourrait suggérer deux approches : le compte propre privilégie l'expertise technique et la gestion stratégique des stocks, tandis que le compte d'autrui concentre ses ressources sur le pilotage opérationnel des flux de tri/expédition.**

Répartition de l'effectif salarié au sein du compte propre et du compte d'autrui dans l'entreposage et la manutention en France fin 2024



Part de l'emploi non qualifié dans l'entreposage et la manutention en France fin 2024



Non-qualifiés : des profils et priorités inversés entre compte propre et compte d'autrui

Les deux modèles (compte propre et compte d'autrui) conservent la même part globale de salariés non-qualifiés (29% en 2024), mais leur répartition interne diffère radicalement.

Cette différence de composition du non-qualifié accompagne l'inversion des priorités de qualification : en compte propre, la qualification se concentre sur la gestion des stocks (magasiniers 25,6 %), tandis qu'en compte d'autrui, elle se concentre sur la manutention (ouvriers quali 23,7 %). Ces deux organisations du travail répondent à des logiques distinctes.

⁵ PCS suivantes : Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement : Responsables d'entrepôt, de magasinage ; Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention : Techniciens de la logistique, du planning et de l'ordonnancement

CARACTÉRISATION DE L'EMPLOI SUPPORT DANS LA LOGISTIQUE



Fonctions support :
Près de 11% de l'emploi
logistique en France fin 2024

Mesure UGE sur les fonctions support de la logistique

L'emploi support⁶ une composante essentielle
Fin 2024, 189 133 salariés occupent en France une fonction support rattachée à l'activité logistique.
Entre 2019 et 2024, l'emploi sur ces fonctions progresse de **8,2 %**.⁷

L'externalisation est prépondérante : fin 2024, plus de 85% de l'emploi support est concentré dans des entreprises spécialisées de la logistique (transport de marchandises ou entreposage-manutention), ce qui témoigne du poids des prestataires dans l'organisation du secteur.

*Evolution de l'emploi support dans la logistique en France
(transport de marchandises et l'entreposage- manutention)*

Emploi support dans la logistique	Fin 2019	Fin 2022	Fin 2024	Evolution (2019-2024)
Ensemble	174 808	186 912	189 133	+8,2 %
Compte d'autrui	147 353	156 869	158 108	+7,3 %
Compte propre	27 455	30 043	31 025	+13,0 %

Organisation de l'emploi salarié support dans la logistique

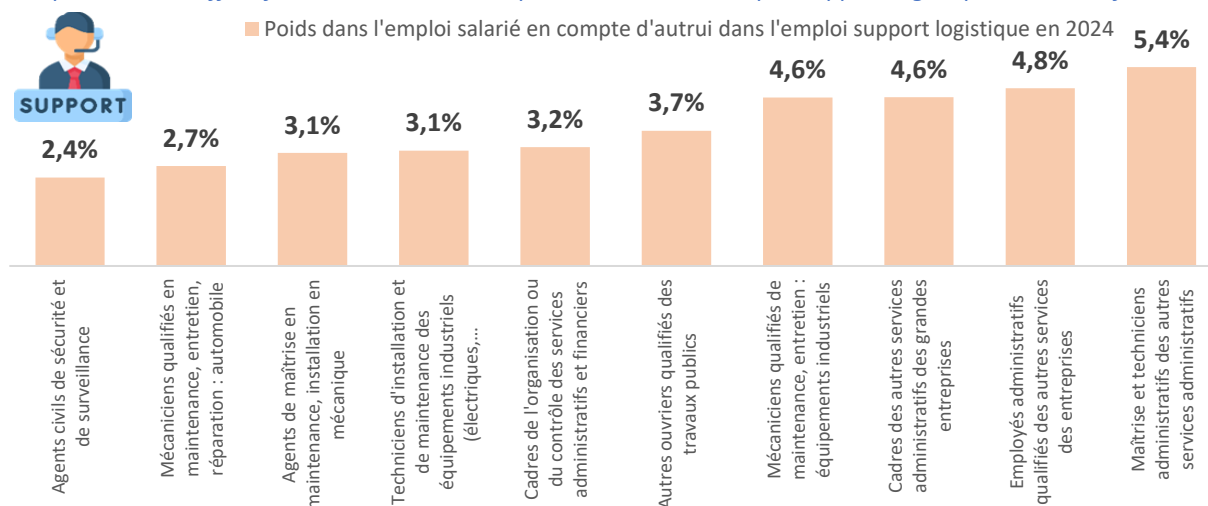
Emploi support en compte d'autrui : une fragmentation révélatrice de la diversité des fonctions

L'emploi support en compte d'autrui⁸ dans la logistique est fortement fragmenté : les 10 premières PCS en poids regroupent moins de 40 % de l'emploi salarié total fin 2024 en France. Cette dispersion traduit la diversité des fonctions nécessaires au fonctionnement des organisations logistiques.



Cette diversité s'organise néanmoins autour de deux ensembles structurants : les fonctions d'administration/gestion représentent plus de 40%⁹ de l'emploi salarié, tandis que les métiers de maintenance/technique en concentrent plus de 20%¹⁰.

Répartition de l'effectif salarié au sein du compte d'autrui dans l'emploi support logistique en France fin 2024



⁶ L'emploi support désigne les salariés exerçant des fonctions administratives, techniques, de gestion ou de maintenance qui soutiennent les activités opérationnelles de transport et d'entreposage, sans y participer directement (informatique, maintenance d'équipements, etc.). Cette définition s'applique tant aux entreprises spécialisées de transport et d'entreposage qu'aux entreprises exploitant leur logistique et transport en compte propre.

⁷ Se référer à la note méthodologique relative à la mesure de l'emploi logistique en France pour le détail des périmètres retenus et des facteurs expliquant l'évolution de l'emploi support logistique.

⁸ Pour le compte propre, l'emploi support est estimé à partir d'un ratio issu des travaux du cabinet Jonction (étude AFILOG). À ce titre, il n'est pas possible de présenter une répartition détaillée par PCS pour ce périmètre

⁹ Regroupement fonctionnel à périmètre élargi des PCS relevant du pilotage administratif et du back-office (organisation/contrôle, comptabilité-finance, RH-juridique, secrétariat/assistanat, accueil/standard, emplois administratifs et fonctions support commerciales hors vente).

¹⁰ Regroupement fonctionnel à périmètre élargi des PCS liées à l'installation, l'entretien et la réparation des équipements et des véhicules, incluant l'encadrement de maintenance (agents de maîtrise et cadres de maintenance).

Crédits & réalisation

Réalisation

Corinne Blanquart
Paul Vilain

Sources :

Ce cahier a été élaboré à partir de données issues de sources publiques et professionnelles

Contact :

Pour toute question ou demande d'information complémentaire

paul.vilain@univ-eiffel.fr

 **Université
Gustave Eiffel**


**MINISTÈRE
DES TRANSPORTS**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction générale des
infrastructures, des
transports et des mobilités